

## (재)광명문화재단 2020년 제1회 직원 공개채용 공고

재단법인 광명문화재단의 직원을 다음과 같이 공개모집하오니, 전문성과 역량을 지니신 분들의 많은 응모 바랍니다.

2020년 1월 15일

(재)광명문화재단 이사장

### 1. 채용분야 및 인원

○ 정규직 2명, 기간제근로자 6명 (총 8명)

직종 및 직급		직무분야	인원	직무내용
정규직	일반6급	문화예술기획	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 문화예술기획 및 교육사업 운영                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 생활문화, 문화예술교육, 문화축제</li> </ul> </li> <li>· 문화의집 공간 운영 및 공간 활성화 사업</li> </ul>
	일반7급	지출서무	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 지출, 수입, 보조금 관리 업무                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전표입력 및 분개 등 회계처리</li> <li>- 일계표, 월계표 작성 보고</li> </ul> </li> <li>· 행정 및 서무                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 각종 공과금 및 일상경비 집행</li> <li>- 여비, 출장, 차량, 업무추진비 등 집행</li> <li>- 각종 일지 및 대장 관리</li> </ul> </li> </ul> [우대사항] <ul style="list-style-type: none"> <li>· ERP 시스템 관리 경험자</li> <li>· 더존 회계프로그램 G20 사용 능숙자</li> <li>· 비영리법인(재단) 회계업무 경험자</li> </ul>
기간제근로자		무대기술 운영인력	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 무대기계 조감독</li> <li>· 무대음향 조감독</li> <li>· 무대조명 조감독</li> </ul>
		공연장 운영인력	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사업마케팅 및 홍보</li> <li>· 지원사업 업무보조</li> </ul>
		생활문화 활성화 지원	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 1인1기 사업 운영 및 예술강사 지원</li> </ul>

## 2. 보수기준

구분	직급	하한액(원)	상한액(원)	비고
정규직	일반6급	26,335,800	34,744,200	
	일반7급	23,025,240	30,839,640	
기간제	사원	월 2,090,000원		
※ 정규직 : 4대보험 자격득실확인을 통한 연봉액 산정(12개월 기준, 주40시간 기준) 하한액을 기준으로 하되, 근무기간에 비례하여 임용예정자의 능력, 자격, 경력 등을 고려하여 결정 ※ 기간제 : 시급 10,000원, 일8시간, 주40시간 근무(기관 스케줄에 따라 변동 있음)				

## 3. 고용형태 및 계약기간

직종 및 직급	고용형태	계약기간	비고
일반6급	정규직	정년 만60세	
일반7급			
기간제근로자(기간의 정함이 있음)		임용일로부터 ~ 11개월 이내	

※ 임용일에 따라 근로개시일은 변경될 수 있음.

※ 재단 인사규정 제30조(정년)에 의거, 정규직(6급~7급) 지원자는 공고일 기준 만 18세 이상, 만60세 미만에 한하여 지원 가능(※ 고용상 연령차별 금지 및 고령자 고용촉진에 관한 법률 제4조의 5(차별금지의 예외) 제3호 해당)

## 4. 채용방법

### ○ 제1차 시험 : 서류심사

- 직무수행에 필요한 응시자의 자격요건 및 제출한 구비서류를 바탕으로 심사평정표에 의거 심사하여 2차 면접심사 응시대상자 결정
- 채용예정인원의 **5배수 이내** 합격자 결정(채용예정인원의 5배수를 충족하지 못할 경우에도 응시자 중 대상자 선발할 수 있음)

### ○ 제2차 시험 : 필기시험

- 1차 서류심사 합격자를 대상으로 해당 직무분야 인적성검사 실시
- 응시자 적격여부를 심사하여 합격자 결정

※ 기간제근로자의 경우 필기시험 생략

○ 제3차 시험 : 면접심사

- 2차 필기심사 합격자를 대상으로 직무능력, 조직 적합성 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가

※ 응시자 중 전형단계별 적격자가 없을 경우 선발하지 않거나 재공고 할 수 있음.

## 5. 응시 자격요건

### [공통요건]

- 성별·거주지 : 제한 없음
- 최종합격자 발표 후 임용 시 즉시 근무 가능한 자
- 결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

[자격기준]

직종 및 직급	직무분야	자격기준
일반6급	문화예술기획	· 채용하고자 하는 직무분야에서 3년 이상 근무 경력자 · 기타 위 각 목에 해당하는 경력이나 자격이 있다고 인정되는 사람
일반7급	지출서무	· 채용하고자 하는 직무분야에서 2년 이상 근무 경력자  [우대사항] · ERP 시스템 관리 경험자 · 더존 회계프로그램 G20 사용 능숙자 · 비영리법인(재단) 회계업무 경험자
기간제근로자	무대기술 운영인력	· 관련 실무 경력자 우대 · 문화예술 및 무대기술 전문 과정 졸업자 우대 · 무대예술전문인 자격증 소지자 우대
	공연장 운영인력	· 공연장·공연기획 관련 실무 경력자 우대 · 기본 컴퓨터 프로그램 활용 가능자 우대
	생활문화 활성화 지원	· 문화예술교육 및 생활문화 관련 실무 경력자 우대

※ 공통 우대사항 :

- 1) 광명시 거주자(주민등록상 공고일 이전)는 서류 및 면접평가 시 가점 부여 (5점)
- 2) 공공기관, 지방공기업, 국가 및 지방자치단체의 투자기관, 출자출연기관에서 직무분야에 상근으로 재직한 경력자 (가점은 없으나 우대)

※ 경력 증빙서류는 해당기관의 경력증명서와 4대 보험 자격득실확인서로 그 경력이 객관적으로 증명될 수 있는 경우에 한함

## 6. 시험일정 및 제출서류

### □ 채용공고 및 원서접수

- 채용공고 : 2020.1.15.(수) ~ 2020.1.27.(월) 12:00
- 원서접수
  - 기 간 : 2020.1.15.(수) ~ 2020.1.27.(월) 12:00 도착분에 한함
  - 방 법 : 이메일 접수([recruit@gmcf.or.kr](mailto:recruit@gmcf.or.kr))

### □ 시험일정

구분	일정	비고
응시원서 공고 및 접수	<u>2020.1.15.(수) ~ 2020.1.27.(월) 12:00</u>	· 온라인 접수(메일 : <a href="mailto:recruit@gmcf.or.kr">recruit@gmcf.or.kr</a> ) · 방문 및 우편접수 불가
서류심사	2020.1.30.(목)	· 서류전형평정표에 의한 심사 · 채용예정인원 5배수이내 선발
서류 합격자 발표	2020.1.31.(금)	· 재단 홈페이지( <a href="http://www.gmcf.or.kr">www.gmcf.or.kr</a> ) 발표
필기시험	2020.1.31.(금) ~ 2.5.(수) 중	· 정규직(6급~7급) 응시자 (※기간제근로자만 제외)
필기시험 합격자 발표	2020.2.7.(금)	· 재단 홈페이지( <a href="http://www.gmcf.or.kr">www.gmcf.or.kr</a> ) 발표
면접심사	2020.2.8.(토)	· 정규직(6급~7급) 필기시험 합격자 · 기간제근로자 서류심사 합격자
인사위원회	2020.2.10.(월) ~ 2.11.(화)	· 최종합격자 공고 전 재단 인사위원회 심의
최종합격자 발표	2020.2.11.(화)	· 재단 홈페이지( <a href="http://www.gmcf.or.kr">www.gmcf.or.kr</a> ) 발표

※ 세부일정은 재단 사정에 따라 변경될 수 있음.

### □ 제출서류

- 응시원서 1부
  - 자기소개서 1부
  - 경력기술서 1부
  - 개인정보 수집·이용 동의서 1부
  - 경력증명서 사본, 4대보험 자격득실확인서 각 1부
  - 관련 자격증 사본 (해당자에 한함) 1부
  - 주민등록등본 1부(지역거주자 - 해당자에 한함) 1부
    - ↳ 공고일 이전 전입한 증명서에 한해 유효하며 세대구성원 이름, 주민번호 뒷자리 비공개 처리
- ※ 제출서류 양식은 붙임 공고문 참조

## □ 합격자 임용

- 신체검사 및 결격사유 확인 후 채용 : 2020. 2. 셋째 주 예정

## □ 신규 채용 수습기간 및 채용 철회에 대한 사항

- (재)광명문화재단 인사규정 제12조 의거, 최초 임용일로부터 3개월의 수습기간을 둘 수 있다.
- 인사규정 제13조 의거, 신규 채용된 자가 다음 각 호의 1에 해당하는 사유가 있을 때에는 채용을 철회할 수 있음
  1. 근무성적이 불량할 때
  2. 재단의 제 규정을 위반하였을 때
  3. 제14조의 규정에 의한 결격사유에 해당할 때
  4. 중요 이력, 자격, 경력 등이 허위로 판명되었을 때

## 7. 기타사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 면접시험 등 채용절차 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지역, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재할 수 없음. 블라인드 채용에 따라 지원서 작성 시 자격증, 경력사항 등을 첨부서류와 대조하여 철저히 확인하시기 바라며, 지원서 작성 시 직간접적으로 학교명, 가족관계 등 개인 인적사항이 입력 될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바라며, 관련 사항 발생 시 임의 블라인드 처리됨.
- 응시원서 등에 허위기재, 기재착오, 구비서류 미비 또는 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함(접수기간 내 제출된 서류만 인정)
- 경력증명 서류가 첨부되지 않은 경력기술서 상의 경력은 인정하지 않음.
- 관련 자격증 및 경력사항은 당해 면접시험 최종일 현재 유효한 것에 한함
- 최종합격자에 한해 경력증명서, 4대보험 자격득실확인서 원본 제출 / 자격증 원본 대조
- 최종합격자 결격사유 조회 및 신체검사 결과 부적격 판정 시 합격 취소

- 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- 최종합격자 외에 별도의 예비합격자를 둘 수 있음
- 본 재단은 광명시 출연재단으로 직원 신분은 민간인임
- 재단 규정에 따라 근로기간 중 타 직무 또는 부서이동, 보직 전환될 수 있음.
- 근무(예정)지 :
  - 광명시 시청로 20(철산동 / 광명시민회관) - 회계, 지출, 무대기술, 공연장운영
  - 광명시 너부대로 32번길 15-3 (광명동 / 광명문화의집) - 문화예술기획, 생활문화 지원
  - 광명시 철망산로 42 (하안동 / 하안문화의집) - 문화예술기획
- ※ 근무지는 임용 후 변경될 수 있음.
- 본 시험 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험 시행일 7일 전까지 (재)광명문화재단 홈페이지 공지사항에 공고합니다.
- 기타 자세한 사항은 (재)광명문화재단 인사 담당자(☎ 02-2621-8877)에게 문의하시기 바랍니다.

- 붙 임 : 1. 응시원서 (별지 제1호 서식)
2. 자기소개서 (별지 제2호 서식)
3. 경력기술서 (별지 제3호 서식)
4. 개인정보 수집·이용 동의서 (별지 제4호 서식)